Coctailmethodiek – nieuwe mensen zoeken en leren kennen-

Doelstelling:

Deze cocktailmethodiek is ontwikkeld om nieuwe mensen te ontmoeten, hun interesses te ontdekken en hen te inspireren om minstens één activiteit te organiseren. Het doel is om mogelijk een nieuwe kwb-afdeling op te richten.

Voorbereiding:

Promoot de bijeenkomst onder een groep van maximaal 20 deelnemers, met een leeftijdsgrens van 45 jaar. Richt je op verschillende doelgroepen, zoals Chiro, jeugdhuizen, oud-leiders, kinderen van kwb-leden en nieuwe gezichten in de buurt. Deze methodiek is bedoeld om te vernieuwen, verbreden en verjongen. Het gaat erom nieuw bloed voor kwb te vinden. Wees duidelijk dat het gaat om een gericht traject, los van de traditionele kwb-structuur.

Werkwijze avond:

Deelnemers worden in groepjes van drie geplaatst om samen cocktails te maken. Dit creëert een dynamische groepsdynamiek. Na een korte introductie in de wereld van cocktails en kennismaking gaan ze praktisch aan de slag. Het eerste uur wordt besteed aan het maken van vijf cocktails. De deelnemers krijgen instructies en kunnen daarna zelf experimenteren met de ingrediënten en recepten.

In het volgende deel van de avond ga je als groepswerker aan de slag. Met behulp van voorbeeldactiviteiten pols je naar hun interesses en gemeenschappelijke verbindingen. Mogelijk komen ze zelf met leuke ideeën. Aan het einde van de avond maak je informele afspraken voor een vervolgtraject, die je als ondersteuner noteert.

Opvolging:

Wacht enkele weken en neem dan contact op met de geïnteresseerde deelnemers voor een vervolgafspraak. Als ondersteuner werk je toe naar een vervolgdoel op basis van hun gemeenschappelijke interesses. Dit proces vergt geduld en inzet, maar het kan de moeite waard zijn om een potentiële nieuwe afdeling of subafdeling (jong kwb of een themagroep) met frisse energie op te bouwen.